



THE ADECCO GROUP

# LAS CLAVES DEL EMPLEO

Jesús Moreno  
Director Territorial

# Contexto

---



## Q4 & 2022

- ✓ Tasa Paro **14,6% (3,42M)**
- ✓ **20 M de ocupados**  
(récord desde 2008)
- ✓ Paro **juvenil 31,2% (2º país UE)**
- ✓ Sectores + dinámicos:  
**Información & Com.,  
Hostelería e Industria**

- ✓ Tasa Paro **15,5%**
- ✓ **+8,2% personas ocupadas**
- ✓ **Paro larga duración (29,5%)**
- ✓ Sectores + dinámicos:  
también **Información & Com**  
(Riders!)
- ✓ 2ª CC.AA. variación  
competitividad salarial (+3,6%)

### OPTIMISMO

- ✓ Evolución crisis sanitaria
- ✓ Perspectivas económicas entorno
- ✓ Llegada fondos europeos
- ✓ Atención aparición nuevo actor: **Inflación**  
(productividad & competitividad !!)

# Desafíos Mundo del Empleo



Reforma Laboral *en ciernes*



Atracción & Desarrollo Talento  
(Transformación)

# La Gran Paradoja

EL MUNDO  
DOMINGO  
30  
14 DE OCTUBRE DE 2021

ECONOMÍA EMPLEO

## SE BUSCAN TRABAJADORES EN EL PAÍS DEL PARO

La dificultad para crear oferta y demanda abre 300.000 vacantes: "No podemos jugar el partido con media plantilla"

Esta falta de cualificación complica la recuperación del segundo país de la UE en desempleo y paro juvenil

Los puestos disponibles se encuentran sobre todo en transporte, construcción, hostelería y tecnología



3,4 M  
desempleados

300 k  
vacantes

16.000  
Recruiters

### CEGAR UNHITA CULTRUCOS ENDEL LINC

La crisis y su recuperación han desequilibrado el mercado laboral español en un momento en el que encara una etapa de cambios monetarios y presiones. La digitalización y el teletrabajo que ha acelerado la pandemia coincide con un nuevo marca la brecha que se propone reorientar la temporalidad e introducir un mecanismo de estabilidad gracias al cual los empleados nuevos no pasan directamente a paro.

### ENCOFRADOR

El sector de la construcción sufre cierta estagnación tras la crisis de 2009 y año para iniciar nuevos proyectos.

mayores de 60 años. Y todo lo anterior sucede en un momento en el que cientos de miles de ofertas de empleo se quedan vacantes por falta de aspirantes.

El primer problema es la baja productividad en el segundo país de la Unión Europea con mayor índice de paro y desempleo en el subgrupo de paro juvenil, con una tasa de desempleo del 28%. Se produce en empleos cualifi-

### CAJONES

En muchos relacionados con nuevas tecnologías y también en actividades específicas de sectores como por ejemplo la construcción o la logística y el transporte.

### CAMARERO

El sector de la hostelería se encuentra bastante especializado como el de limpieza o el de limpieza de coches.

En total, estimamos que un 8% de los ofertas no pueden ser cubiertas y ocho de cada 10 empresas recomendarían para encontrar talento, su productividad se ha disparado más de un 20% en los últimos cinco años, explican en Adecco, la principal

### EMPLEO DE TRABAJO TEMPORAL

En España con 150.000 empleos anuales pasan a disposición de otras empresas.

Estimaciones del sector sitúan en 300.000 vacantes la disposición de las dificultades del mercado laboral español para crear oferta y demanda de trabajo. La cifra supone el equivalente de un año de parados registrados y supera de largo, por ejemplo, las 210.000 personas afectadas por un ERTE, situación de inactividad que puede acortar en el país.

Señala las empresas que ofrecen en el mundo postpandémico. A la par de los que por cada 10 parados busca un empleo que se queda sin cubrir en su país es el que el paro en una de las mayores preocupaciones de los usuarios, se suma la de que este problema se aborde de por la red de oficinas de los centros públicos con menor eficiencia.

Tras haber llegado a cubrir con prestaciones a casi siete millones de trabajadores durante la crisis, en la recuperación, la capacidad de las políticas activas está en evidencia. En 2019, la Alborada que el sistema español de apoyo a la búsqueda de empleo se quedaba muy lejos de la presencia de los recursos empleados: 100 millones en los parados en 2017.

En el mundo, el organismo recomendaba a la Administración del presupuesto para seguir trabajando a sus comités de desempleo y "mantener un sistema de calidad de la información para hacer una actualización real de oferta y demanda de empleo".

### PARA ALCANZAR ESTA SITUACIÓN

Las administraciones deberían incrementar de los 2,11 millones de euros que el



### CAMARERO

Se calcula que el sector del transporte necesita en España unos 10.000 conductores que no los haya.

Ministerio de Trabajo y las CCSS acordaron repartir el puesto más de abril en la última Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales. El problema es que, a raíz de la aplicación de todos estos programas choca con la realidad de las oficinas.

El Servicio Público Estatal de Empleo (SEPE) es el que dispone del presupuesto para seguir trabajando a sus comités de desempleo", explica Amelio García, responsable de Acción Social del Sector de la Administración General del Estado de COCO. Gándara señala que las

- ✓ Alta Tasa de Paro (comparativa)
- ✓ Desafío Talento Junior & Senior
- ✓ Paro Larga Duración
- ✓ Catálogo Ocupaciones Difícil cobertura CLM



1.581 (desde)  
Host + Ind + Const  
5.834 (hacia)  
L&T + Distrib + Alim

# Upskilling & Reskilling

Buscar 🔍

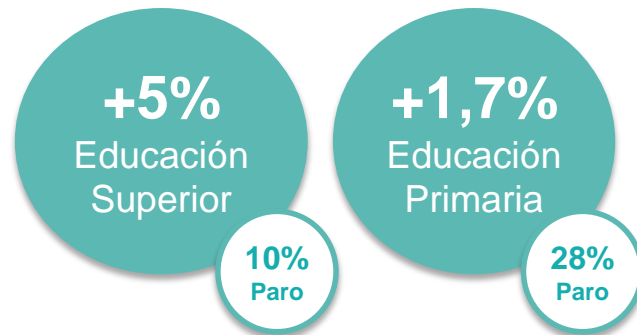
Economía | europa**press**

Adecco formará gratis a parados en el oficio de soldador ante la escasez de estos profesionales



**“Sin formación, no hay transformación”**

## Tasa ocupación por nivel de estudios



- ✓ (OCDE) mil millones de puestos de trabajo transformados en próxima década.
- ✓ (Informe Dell) 80% puestos en 2030 aún no se han inventado.
- ✓ 12% escolarización FP vs 26% Países OCDE.
- ✓ 41,3% ofertas de empleo requieren grado medio o superior en **FP**.

# El Futuro del Empleo

---

*“El futuro del trabajo será digital o no será”*

- ✓ Digitalización
- ✓ GIC Economy, IA, Robotics
- ✓ Teletrabajo
- ✓ Jornada de 4 días
- ✓ Gap Universidad – Empresa
- ✓ Formación & FP
- ✓ **Colaboración Público- Privada**

Informe Davos  
Upskilling for sharing  
Prosperity

*España crecería +6,7% y crearía 220.000 puestos de trabajo adicionales en 2030 si mejorase la falta de capacidades digitales en el mercado de trabajo.*



# **Making the future work for everyone**

**¡Muchas gracias!**